

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Толпинская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

Принято
на общем собрании работников МКОУ
«Толпинская средняя общеобразовательная
школа», протокол от 14.03.2025 г. №5

Утверждено
приказом МКОУ «Толпинская средняя
общеобразовательная школа» от 17.03.2025 г.
№1-30
И.о. директора школы  Лубкова С.В.



**Положение
о порядке кооптации в члены управляющего совета
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Толпинская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

с. Толпино
2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке кооптации в члены управляющего совета
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Толпинская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Толпинская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области (далее – «образовательная организация»).
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок кооптации в члены управляющего совета образовательной организации (далее – «кооптация», «управляющий совет»).
- 1.3. Кооптация – это введение в состав управляющего совета новых членов без проведения выборов.
- 1.4. Ограничения для лиц, которые могут быть кооптированы в члены управляющего совета, устанавливаются уставом и положением об управляющем совете образовательной организации.

2. Процедура кооптации

- 2.1. Приступивший к осуществлению своих полномочий управляющий совет вправе кооптировать в свой состав членов в количестве, определенном уставом образовательной организации из числа перечисленных ниже лиц:
 - выпускников, окончивших образовательную организацию;
 - представителей работодателей, деятельность которых прямо или косвенно связана с образовательной организацией или территорией, на которой она расположена;
 - представителей организаций образования, науки и культуры и общественных организаций;
 - граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью в сфере образования;
 - представителей органов государственной власти, в том числе префектур, управ районов;
 - иные лица, заинтересованные в развитии образовательной организации.
- 2.2. Все предложения вносятся в письменном виде с обоснованием предложения и сведениями о личности кандидатов, но не более чем в пределах согласованной с ними информации о персональных данных.
- 2.3. Во всех случаях требуется предварительное письменное согласие кандидата на включение его в состав управляющего совета.
- 2.4. Кооптация в члены управляющего совета производится только на заседании при кворуме не менее половины от списочного состава членов управляющего совета.

- 2.5. Кандидаты считаются кооптированными в члены управляющего совета, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании.
- 2.6. Кандидаты, рекомендованные представителем учредителя в управляющем совете, рассматриваются управляющим советом в первоочередном порядке.
- 2.7. Ход заседания управляющего совета и результаты голосования оформляются протоколом и удостоверяются подписями председателя и секретаря заседания. Протоколы направляются руководителю образовательной организации, при необходимости – учредителю либо уполномоченному учредителем органу.

3. Заключительные положения

- 3.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с уставом образовательной организации и не должно противоречить ему.
- 3.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и устава образовательной организации применяются соответствующие положения устава.
- 3.3. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации необходимо руководствоваться нормами действующего законодательства Российской Федерации.