Приложение № 11

**Показатели эффективности и результативности деятельности**

**директора ОБУ «КРЦ МОКО»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя** | **Критерии оценки эффективности деятельности руководителя** | **Стимулирующая надбавка**  **(%)** |
| 1.Соответствие деятельности организации требованиям законодательства | * отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 2%; * выполнение государственного задания – 8%; * обеспечение информационной открытости (наличие сайта, размещение отчетов и др. на официальном сайте и [uinfo@bus.gov.ru](mailto:uinfo@bus.gov.ru)) – 5% | **15%** |
| 2.Функционирование системы государственно-общественного управления | * наличие на официальном сайте организации системы обратной связи, позволяющей осуществлять общественную составляющую управления – 3%; * наличие органа общественного управления в организации (общее собрание трудового коллектива) – 3%; * результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров – 3%; * результативность социального партнерства (образовательные организации, ИКП РАО, ИСИО РАО, ФИПИ, КГУ, ЮЗГУ, Курское региональное отделение ООО «Российский союз молодых ученых», Курская торгово-промышленная палата, КРО ООО малого и среднего предпринимательства «Опора России», ООО «Агентство коммуникаций и маркетинга», ООО «МедТестИнфо» – 3% | **12%** |
| 3.Опытно-инновационная деятельность организации | * реализация пилотных и системных исследований – 5%; * участие в проектных и экспериментальных разработках – 5% | **10%** |
| 4.Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг | * удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг организационного, технологического, методического и информационно-аналитического сопровождения переданных полномочий РФ в сфере образования – 5 % | **5%** |
| 5.Результаты по основной деятельности (содержательная составляющая) | * проведение мониторинговых исследований и сопровождение процедур оценки качества образования – 5%; * реализация проектов (инициативных, плановых, по заказу, совместных с образовательными и научными организациями) – 5%; * организация и проведение конференциях, семинарах, совещаниях разного уровня, издание сборников – 4%; * выполнение инструктивно-методических работ (качество и количество разработанных за отчетный период документов) – 2% | **16%** |
| 6.Результаты по основной деятельности (организационная составляющая) | * повышение качества и эффективности оказания услуг (своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью) – 10%; * подготовка отчетной документации (соответствие срокам, качество) – 8 % | **18%** |
| 7.Кадровое обеспечение | * создание условий для повышения квалификации работников учреждения (доля работников, окончивших курсы повышения квалификации в текущем году, участвовавших в конференциях, семинарах, совещаниях разного уровня) – 5%; * благоприятный психологический климат в коллективе – 2%; * эффективность разрешения конфликтных ситуаций в коллективе – 3%; * доля работников, имеющих государственные и отраслевые награды – 2%; * доля работников, имеющих ученые степени и звания – 3% | **15%** |
| 8.Развитие материальных фондов | * ресурсообеспеченность учреждения (обеспечение эффективности работы отделов) – 2%; * доля выбытия материальных ценностей – 2%; * доля отремонтированного оборудования и мебели – 2%; * доля нового материального обеспечения – 2% | **8%** |
| 9.Динамика финансовых потоков | * соблюдение сроков и порядка предоставления плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной, статистической и иной отчетности – 2%; * выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности – 2%; * отсутствие в отчетном периоде кредиторской и дебиторской задолженности (на 01.01. текущего года), задолженности по налогам и сборам (на 01.01. текущего года) – 2%; * повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества) – 2%; * повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников отдела бухгалтерского учета и отчетности) – 2%;   - отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества – 2% | **12%** |
| 10.Создание и развитие технологических и информационных ресурсов | * разработка информационных систем – 5%; * поддержка контента официального сайта с целью информирования о результатах оказания услуг – 5%; * внедрение ИТ в управленческий процесс – 5% | **15%** |
| 11.Обеспечение пожарной безопасности и улучшение условий и охраны труда | * наличие плана организационно-технических мероприятий по пожарной безопасности в учреждении, его последовательная реализация – 6%; * отсутствие нарушений техники безопасности с тяжелыми последствиями для работников учреждения и привлеченных экспертов – 6%; * наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисковв учреждении, его последовательная реализация – 6%; * наличие плана мероприятий по предупреждению аварийности на транспорте, его последовательная реализация – 6% | **24%** |

**Итого: 150%**