Приложение № 7

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя | Стимулирующая надбавка  (%) |
|  | Персональная результативность профессиональной деятельности | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю учреждения | 3 |
|  | Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ДОУ | Участие дошкольного образовательного учреждения в независимых процедурах оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.) | 3 |
|  | Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования | Отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, Пожнадзора; объективных жалоб.  Отсутствие нарушений трудового законодательства в ОУ | 3  3 |
|  | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие действующих на основании Устава локальных нормативных актов дошкольного образовательного учреждения, органа коллегиального управления (Совет учреждения, Попечительский совет, Учредительный совет и т.п.) | 3 |
|  | Удовлетворенность потребителей качеством обучения и воспитания | Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых услуг | 3 |
|  | Информационная открытость дошкольного образовательного учреждения | Наличие постоянно действующего сайта, отвечающего установленным требованиям  Наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год  Представление опыта дошкольного образовательного учреждения на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и др.), средствах массовой информации, на сайте ДОУ | 3  3  3  3 |
|  | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) | Посещаемость детей ДОУ не менее 70% от списочного состава  Соблюдение наполняемости групп в соответствии с нормативными требованиями  Выполнение образовательных программ, реализуемых в ДОУ | 4  2  2 |
|  | Создание условий для получения качественного дошкольного образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам | Наличие и реализация программы коррекционной работы  Создание условий для беспрепятственного доступа детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам в здание и помещения дошкольного образовательного учреждения и организация их пребывания и обучения в этом учреждении (включая пандусы, специально оборудованные учебные места, специализированное учебное, реабилитационное, медицинское оборудование и т. д.). | 4  3 |
|  | Инновационная деятельность ДОУ | Наличие и реализация программы развития дошкольного образовательного учреждения  Внедрение инновационных образовательных программ в учреждении  Наличие программы сопровождения одаренных детей  Создание условий для реализации воспитанниками индивидуальных образовательных маршрутов | 5  4  4  4 |
|  | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей | Развитие спортивной инфраструктуры (физкультурный зал, физкультурная площадка, бассейн, зал ЛФК и др.) и (или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы  Положительная динамика снижения заболеваемости воспитанников  Отсутствие случаев травматизма воспитанников | 6  5  5 |
|  | Безопасное функционирование образовательной организации | Создание условий для безопасного функционирования ДОУ (наличие службы охраны, ограждения территории, эффективность пропускной системы на территорию ДОУ, функционирование «тревожной кнопки» и др.) | 6 |
|  | Кадровое обеспечение образовательного процесса | Привлечение и закрепление молодых специалистов в дошкольном образовательном учреждении  Оптимальная укомплектованность кадрами, отсутствие вакансий  Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками  Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории не менее 50%  Эффективное использование педагогами современных образовательных технологий (в том числе информационно-коммуникационных) в профессиональной деятельности  Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | 4  5  6  3  4  4 |
|  | Развитие имиджа образовательной организации | Благоприятный психологический климат в коллективе  Развитие и создание связей с социальными партнерами  Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров  Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей | 3  3  3  3 |
|  | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения | Создание новых элементов в инфраструктуре образовательного учреждения (музей, клуб, лаборатории, мастерские и прочие общественные объединения) | 4 |
|  | Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест  Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором | 5  5 |
|  | Исполнительская дисциплина | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области | 5 |
|  | Финансово-экономическая деятельность | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597  Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества  Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 5  4  3 |
| **Всего – 150%** | | | |