Приложение № 2

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ОГБОУ ДПО «Курский институт непрерывного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) специалистов отрасли образования»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели эффективности деятельности руководителя** | **Критерии оценки эффективности деятельности руководителя** | Стимулирующая надбавка  (%) |
|  | Персональная результативность профессиональной деятельности | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю учреждения | 3 |
|  | Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ОУ | Участие учреждения в независимых процедурах оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.) | 3 |
|  | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования | Отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, Пожнадзора; объективных жалоб  Отсутствие нарушений трудового законодательства в учреждении | 3  3 |
|  | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие действующих на основании Устава локальных нормативных актов образовательного учреждения, коллегиального органа управления. | 3 |
|  | Удовлетворенность слушателей качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного профессионального образования | Отсутствие обоснованных обращений слушателей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг | 3 |
|  | Информационная открытость образовательного учреждения | Регулярное (не реже одного раза в месяц) обновление информации на сайте образовательного учреждения  Размещение отчета о результатах самообследования  Наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год | 3  3  3 |
|  | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) | Реализация программ ПК от 72 до 100 час.  Реализация программ ПК свыше 100 час.  Реализация программ ПП свыше 250 час. | 3  3  3 |
|  | Образовательная деятельность | Доля слушателей обучающихся за счет средств регионального бюджета не менее 20% от общего числа педагогических работников и руководителей образовательных организаций Курской области  Доля слушателей обучающихся за счет средств физических и юридических лиц не менее 1 % | 3  3 |
|  | Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов слушателей | Наличие слушателей, занимающихся по индивидуальным учебным планам, в т.ч. с использованием ДОТ, электронного обучения  Организация сетевого взаимодействия | 3  3 |
|  | Инновационная деятельность | Организация работы учебно-научных лабораторий, центров, экспериментальных и инновационных площадок, направленных на развитие системы образования Курской области  Разработка и апробация инновационных моделей организации дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, профессионального образования | 6  5 |
|  | Организационное и научно-методическое сопровождение развития системы образования региона | Разработка образовательных программ, учебных планов, пособий, материалов (заданий) для проведения олимпиад школьников и т.д.  Организация работы с одаренными детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья  Обобщение и распространение передового педагогического опыта, результатов научно-исследовательской, инновационной деятельности через участие в круглых столах, семинарах, вебинарах, конференциях и т.д. | 6  6  6 |
|  | Научная деятельность и ее результативность | Выполнение научных и научно-исследовательских работ (федеральных целевых программ, разработок финансируемых из региональных средств и т.д.)  Издание учебных, учебно-методических пособий в помощь образовательному процессу  Публикация научных работ научно-педагогических работников института в рецензируемых изданиях  Научная экспертиза программ, проектов, документов и материалов | 6  5  6  5 |
|  | Кадровое обеспечение образовательного процесса | Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками Курской области (не реже чем один раз в три года)  Доля профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень, не менее 50% | 3  3 |
|  | Развитие имиджа образовательной организации | Благоприятный психологический климат в коллективе  Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров  Отсутствие обоснованных жалоб со стороны ППС, слушателей | 3  3  3 |
|  | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения | Направление собственных средств на модернизацию образовательного учреждения  Создание новых элементов в инфраструктуре образовательного учреждения (музей, центры, лаборатории и др.) | 3  3 |
|  | Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест  Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором | 3  3 |
|  | Динамика финансовых потоков | Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года  Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области  Создание условий по обеспечению сохранности вверенного имущества образовательного учреждения | 3  3  3 |
| 18. | Исполнительская дисциплина | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области |  |
| 19. | Финансово-экономическая деятельность | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников и ППС в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597  Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника и ППС. | 3  3  3 |
| **Всего – 150%** | | | |