Приложение № 6

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей организаций дополнительного образования детей, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя | Стимулирующая надбавка  (%) |
|  | Персональная результативность профессиональной деятельности | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю образовательной организации | 3 |
|  | Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ОО ДОД | Участие образовательной организации в независимых процедурах оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.) | 3 |
|  | Соответствие деятельности ОО ДОД требованиям законодательства в сфере образования | Отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, Пожнадзора; объективных жалоб.  Отсутствие нарушений трудового законодательства в ОО ДОД | 3  3 |
|  | Функционирование системы государственно-общественного управления | Наличие действующих на основании Устава локальных нормативных актов образовательной организации, органа коллегиального управления (Совет ОО, Попечительский совет, Учредительный совет и т.д.) | 3 |
|  | Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг | Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг | 3 |
|  | Информационная открытость образовательной организации | Регулярное (не реже одного раза в месяц) обновление информации на сайте образовательной организации  Размещение отчета о результатах самообследования  Наличие публичного доклада о деятельности ОО за год  Представление опыта ОО ДОД на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и др.), в средствах массовой информации, на сайте комитета образования и науки Курской области | 3  3  3  3 |
|  | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) | Обеспечение сохранности контингента обучающихся не менее 95% в течение года  Соблюдение наполняемости групп (объединений) в соответствии с нормативными требованиями  Выполнение дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в ОО ДОД  Наличие адаптированных, модифицированных или авторских программ | 3  3  3  3 |
|  | Создание условий для обучения лиц, проявивших выдающиеся способности, (одаренных детей), а также для лиц, добившихся успехов в научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности | Наличие обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам  Наличие программ сопровождения одаренных детей  Создание условий для реализации индивидуальных образовательных маршрутов | 3  3  3 |
|  | Создание условий для получения образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам | Создание условий для беспрепятственного доступа детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам в здание и помещения ОО ДОД (включая пандусы, специально оборудованные учебные места, адаптированные образовательные программы) и организация их обучения | 3 |
|  | Инновационная деятельность ОО ДОД | Внедрение инновационных образовательных программ в ОО  Организация работы учебно-научных лабораторий, центров, экспериментальных и инновационных площадок, направленных на развитие дополнительного образования и системы воспитания детей | 4  4 |
|  | Организационно-массовая деятельность ОО | Организация и участие ОО в областных, зональных, Всероссийских мероприятиях с обучающимися  Результативность достижений обучающихся ОО в мероприятиях федерального уровня (наличие победителей и призеров) | 5  5 |
|  | Организационно-методическое сопровождение развития дополнительного образования и системы воспитания детей региона | Разработка образовательных программ, учебных планов, пособий, материалов (заданий) для педагогов ДОД, методических материалов для проведения конкурсов, соревнований, смотров, фестивалей и других массовых мероприятий с детьми  Обобщение и распространение передового педагогического опыта, результатов исследовательской, инновационной деятельности через участие в круглых столах, семинарах, вебинарах, конференциях областного и федерального уровней и т.д.  Издание учебных, учебно-методических пособий в помощь педагогам ДОД региона  Публикация работ педагогов ОО в учебно-методических изданиях регионального и федерального уровней | 4  4  4  4 |
|  | Кадровое обеспечение образовательного процесса | Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательной организации  Оптимальная укомплектованность кадрами, отсутствие вакансий  Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками  Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории не менее 50%  Эффективное использование педагогами современных образовательных технологий (в том числе информационно-коммуникационных) в профессиональной деятельности  Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | 4  3  3  3  4  4 |
|  | Развитие имиджа образовательной организации | Благоприятный психологический климат в коллективе  Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров  Развитие и создание связей с социальными партнерами  Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся | 3  2  3  3 |
|  | Развитие инфраструктуры образовательной организации | Создание новых элементов в инфраструктуре образовательной организации (музей, клуб, лаборатории, мастерские и прочие общественные объединения) | 3 |
| Организация сетевого взаимодействия с учреждениями и организациями отраслевой принадлежности | 3 |
|  | Динамика состояния охраны труда образовательной организации | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест  Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором | 3  3 |
|  | Безопасное функционирование образовательной организации | Создание условий для безопасного функционирования ОО (наличие службы охраны, ограждения территории, эффективность пропускной системы на территорию ОО, функционирование «тревожной кнопки» и др.) | 3 |
|  | Финансово-экономическая деятельность | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597  Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года  (доходы данной деятельности в расчете на одного педагогического работника)  Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества  Создание условий по обеспечению сохранности вверенного имущества образовательной организации | 3  2  3  2  2 |
|  | Исполнительская дисциплина | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области | 3 |
| **Всего – 150%** | | | |